

Expectations. Exceeded.



Den vise chefen!

Piperska muren 25 september 2013

Agenda

- **Nya tidens ledarskap!**
Paradigmskiftet som påverkar alla!
- **Mina ledarutmaningar? Organisationens?**
Hur möta framtiden?
- **Vilka verktyg behöver jag?**
Från forskning till effekt i vardagen

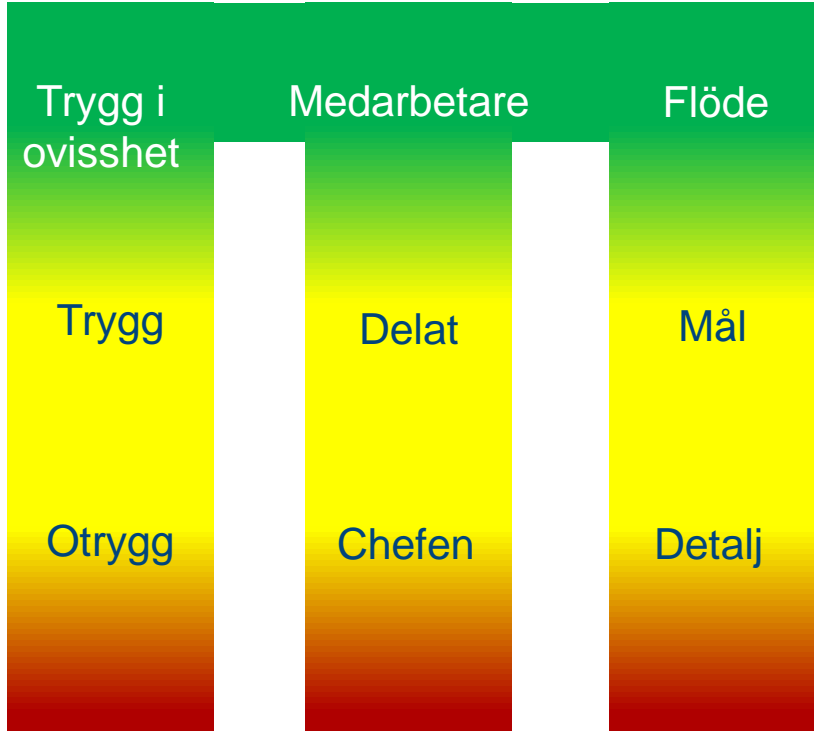


Omvärlden nu
och framåt

Individen

Ledarskap

Styrning



Omvärlden förr

Hur ser
organisationens plan
ut?

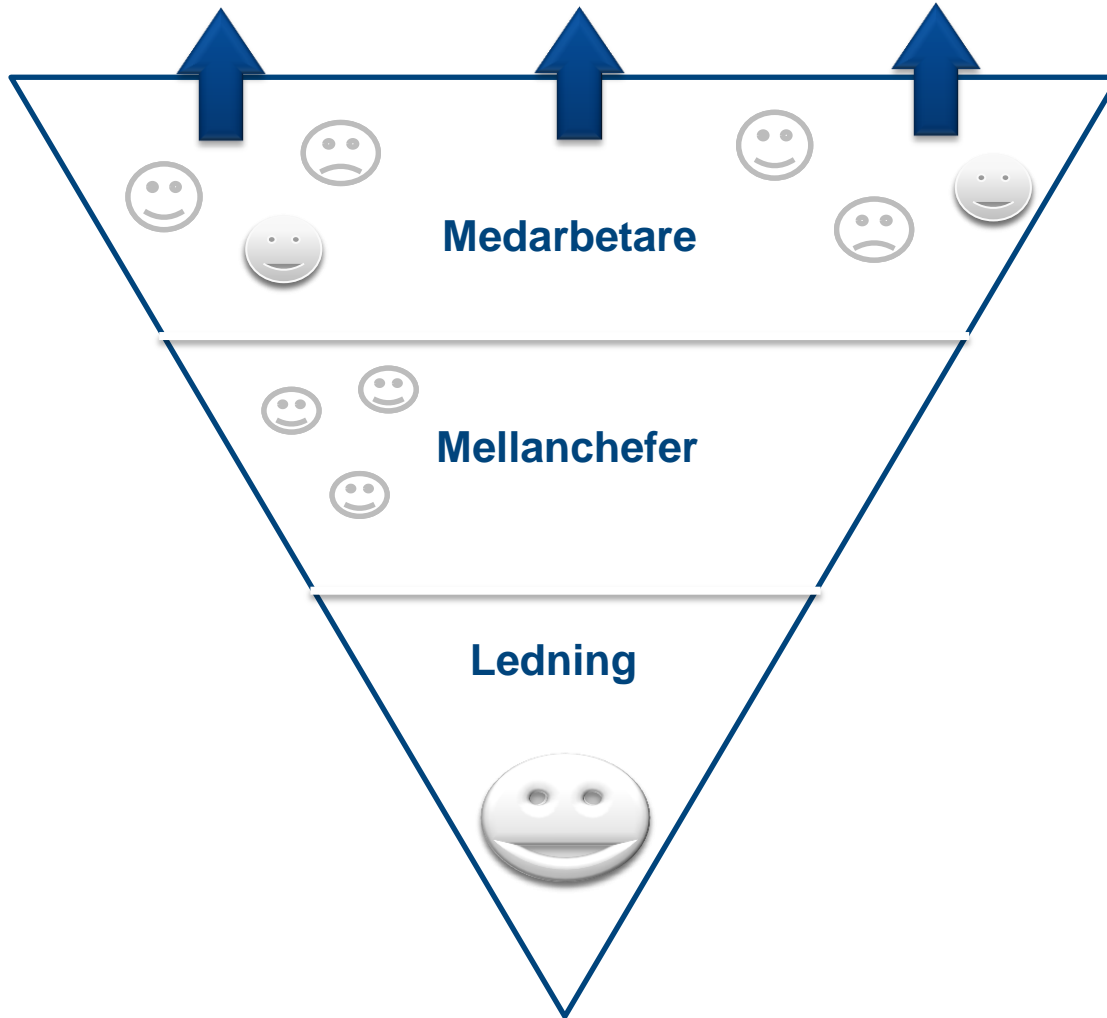


Hur mogen är organisationen?

	RÖD	GUL	GRÖN
Förstår vart vi ska	NEJ Har inte förstått	NJA Frågar	JA Kvitterar ok
Bidrar, är delaktig	Väntar på att någon talar om vad jag skall göra	Frågar efter lösning	Löser självständigt
Kommunicerar	Tillåter, sprider - utan att ta reda på fakta	Stoppar, för ej vidare	Leder personen tillbaka till källan för att förstå
Feedback	Kan ej ta emot, eller ge feedback	Kan ta emot viss feedback	Utvecklas av feedback
Ansvar	Skyller ifrån sig	Ser min roll i sammanhanget	Tar ansvar, och hittar en lösning

Kunder och marknad

Förhållningsätt



**Förr i tiden såg man
upp till chefen.**

**Nu är det chefen som
får se upp.**



Generationsskiftet

Generation/ område	Babyboomers 1943-1960 (40% av dagens arbetsstyrkan)	Generation X 1961-1981	Generation Y 1982-2002
Barnuppfostran	Underbeskyddad Klara sig. Tar ansvar Föräldrar närvarande	Underbeskyddad Klara sig. Tar ansvar Föräldrar frånvarande	Överbeskyddade Coachade/curlade Delaktiga i beslut
Motiv till arbete	Fylla syfte, tillföra något. Ett kall.	Utvecklas och lära nya saker.	Karriär, få status. Bli framgångsrik.
Arbeta och fritid	A högre prio än F Offrar fritid för arbete	A högre prio än F Trivs att arbeta mycket	F högre prio än A Söker A som passar F
Trygghet i arbetslivet	Anställningen. Stabila yrken, företag och branscher	Anställningen. Stabila yrken, företag och branscher	Anställningsbarheten. Kompetens, erfarenhet, kontaktnät
Bra chef	Kompetent, drivande, demokratisk	Tydlig, effektiv, delegerar ansvar	Tydligt syfte, föredöme, engagerad, tillgänglig
IT på arbetet	Ny teknologi	Ny teknologi	Gammal teknologi